



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Šablona FG č. I, sada č. 2	
Vzdělávací oblast	Člověk a svět práce
Vzdělávací obor	Pěstivelské práce
Tematický okruh	Pěstivelské práce
Téma	Zaměstnání - plat/mzda
Ročník	9.
Anotace	3. díl ze 4-dílné série zaměřené na orientaci ve výplatní pásce. Cílem je seznámit žáky 9. třídy se základními údaji na výplatní pásce, naučit je orientovat se ve výplatní pásce a výpočtem ověřit správnost vyúčtovaných částek. Hlavním tématem je superhrubá mzda a daň z příjmu.
Očekávaný výstup a klíčové kompetence	Žáci pracují s textem, orientují se v něm, vyhledávají informace. Žáci se seznámí s pojmem superhrubá mzda. Žáci jsou s případnou pomocí učitele schopni vypočítat superhrubou mzdu.
Klíčová slova	Výplatní páska, hrubý příjem, vyměřovací základ, superhrubá mzda.
Druh učebního materiálu	Pracovní list
Autor/vytvořeno	Mgr. Ivana Kalousková/prosinec 2012

Metodický list

Pomůcky, potřeby: Vytisknutý pracovní list, kalkulačka.

Pracovní list: Pracovní list obsahuje fiktivní výplatní pásku s reálnými údaji aktuálními v kalendářním roce 2012. Cílem je seznámit žáky 9. třídy se základními údaji na výplatní pásce, naučit je orientovat se v ní a výpočtem ověřit správnost vyúčtovaných částek. (Je nutné upozornit, že „návosloví“ se může lišit v závislosti na zaměstnavateli.)

Pracovní list navazuje na předchozí pracovní listy a jeho tématem je superhrubá mzda.

Pracovní postup:

Dvojice žáků obdrží vytisknuté materiály. Základní pojmy již znají z předchozího pracovního listu. Vyučující naváže na probrané téma a společně se žáky zopakují rozdíl mezi hrubým a čistým příjmem. Seznámí žáky s tématem pracovního listu, které se týká superhrubé mzdy a upozorní na barevně vyznačenou oblast ve fiktivní výplatní pásce, se kterou budou žáci dále pracovat. Je nutné ihned vysvětlit případné nejasnosti.

Vyučující objasní žákům pojem superhrubá mzda.

Dvojice žáků samostatně řeší zadané úkoly, vyhledávají data ve fiktivní výplatní pásce, provádí výpočty.

Je vhodné, aby vyučující se žáky diskutoval na téma zaměstnání, uváděl konkrétní příklady, seznámil s legislativou (zákoník práce apod.).

Jak se vyznat ve výplatní pásce – superhrubá mzda

Výplatní páska

Základní škola Magdalena

	Příjmy	Směny	hodiny	Kč		
Období:	8/2012	Jméno:	Nová Jaroslava	Bydliště:	Bělá 12, 584 01	
Plat:	21 200,00	Sazba dov.:	147,16	Zdrav.poj.:	111	
Prac. doba:	40,00	Sazba nem.:	850,11	Zbývá dovolené:	12	
Fond pr.doby:	184,00	Daňové slevy:	2070	Vyživ.děti:	0	

Příjmy	Směny	hodiny	Kč	srážky	Základ	Kč
měsíční mzda	17,00	136,00	15 670	sociální pojištění	22 734	-1 478
dovolená	6,00	48,00	7064	zdravotní pojištění	22 734	-1 023
				slevy na dani		2 070
				daň z příjmů	30 465	-4 575
				spoření celého platu - účet		-17 728
čistá mzda			17 728	srážky celkem		-22 734
příjmy celkem			22 734			
K výplatě v hotovosti			0 Kč			

Vyměřovací základ
Úhrn všech příjmů
Hrubý příjem
Příjmy celkem

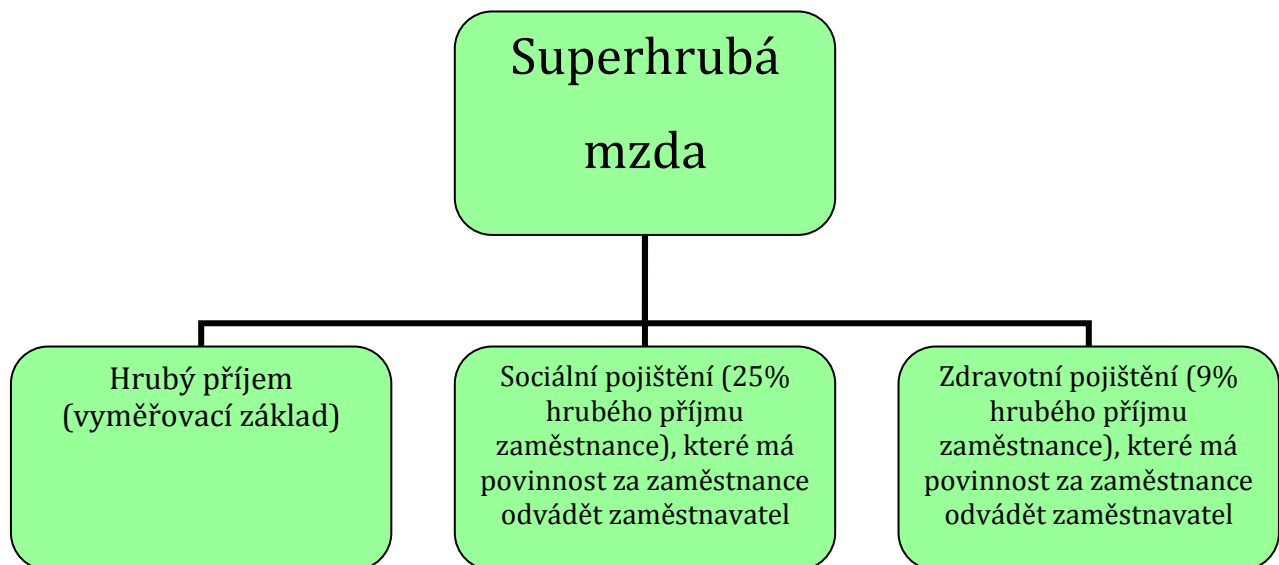
Superhrubá mzda
(hrubý příjem zvýšený o
pojistné placené
zaměstnavatelem)

Daňová záloha, daň z
příjmu
(15% ze superhrubé
mzdy)

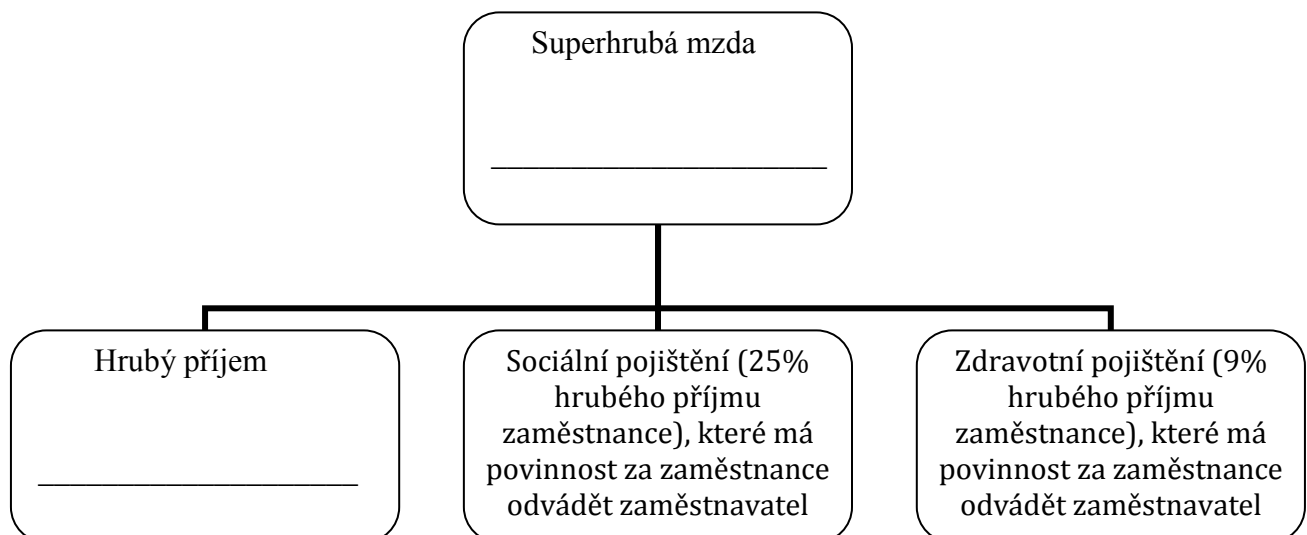
Co je to superhrubá mzda?

Superhrubá mzda je pojem, který byl zaveden roku 2008 a označuje hrubý příjem zaměstnance (úhrn všech příjmů) zvýšený o pojistné, placené zaměstnavatelem. Superhrubá mzda je tedy hrubý příjem zaměstnance zvýšený o sociální (25% z hrubé mzdy) a zdravotní (9% z hrubé mzdy) pojištění, které je povinen zaměstnavatel za své zaměstnance odvádět státu.

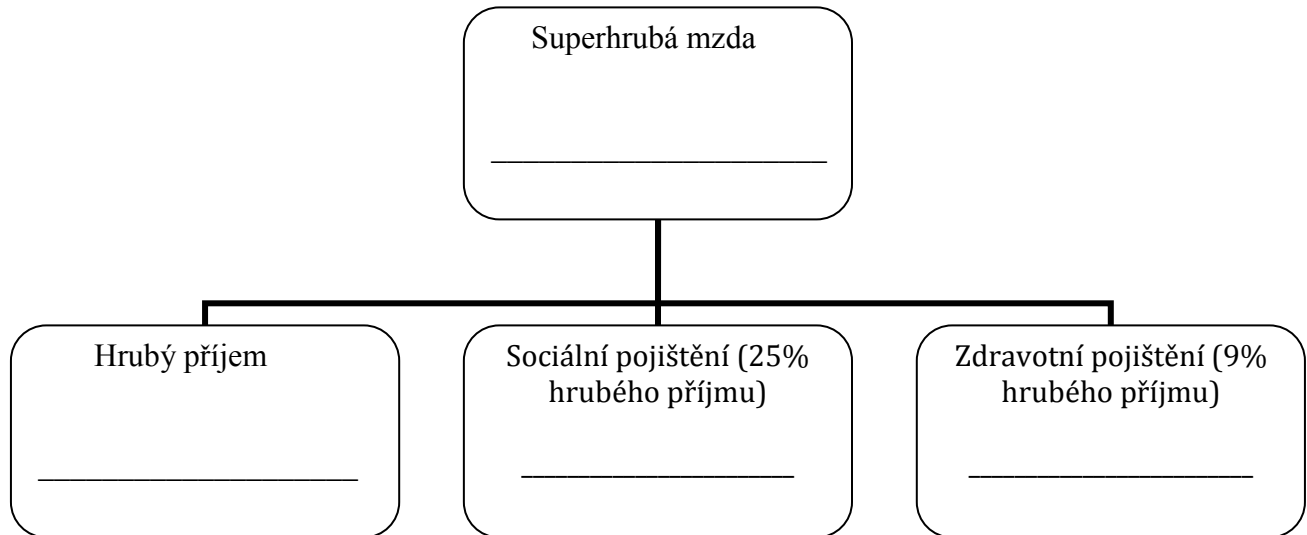
Z této superhrubé mzdy se vypočítává daňový základ a následně záloha na daň z příjmu.



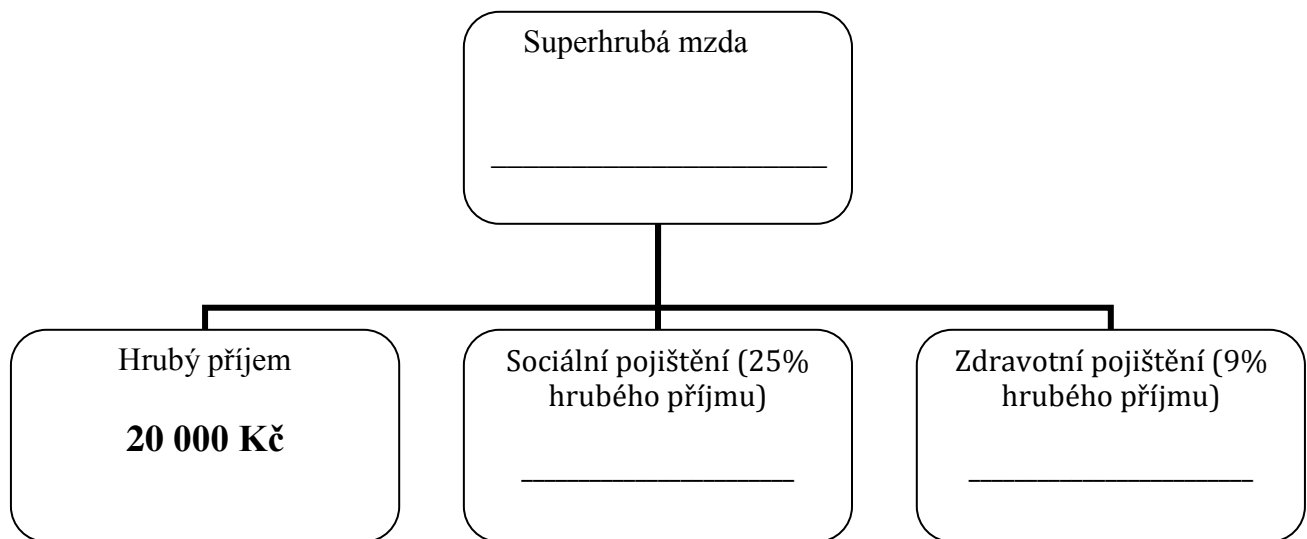
Úkol č. 1: Prohlédni si výplatní pásku a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu:



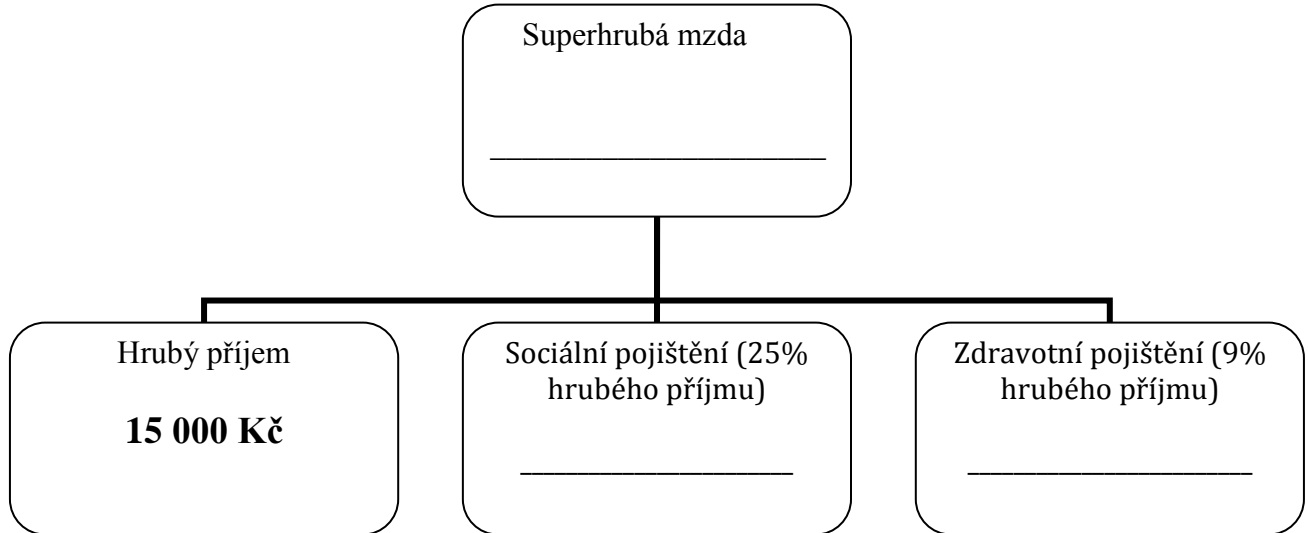
Úkol č. 2: Tento úkol navazuje na úkol č. 1. Znovu si prohlédni výplatní pásku a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu. Vypočítej částky sociálního a zdravotního pojištění, které je zaměstnavatel povinen za zaměstnance odvést státu.



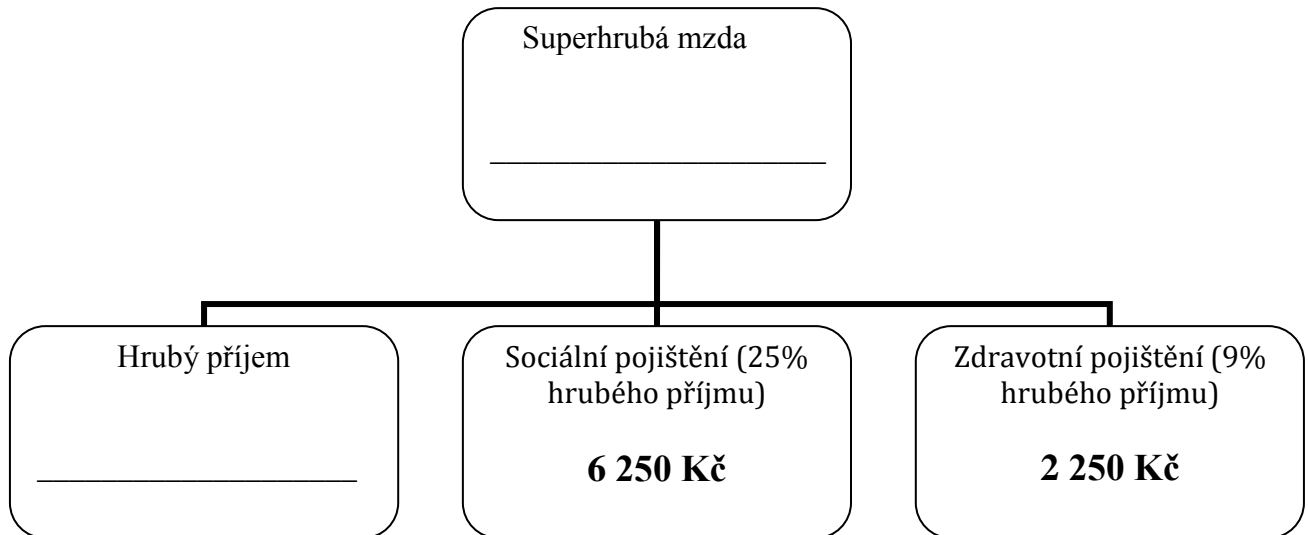
Úkol č. 3: Jaká bude výše superhrubé mzdy v případě, že zaměstnanec bude mít měsíční úhrn všech příjmů ve výši 20 000 Kč? Dopočítej a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu (výše částek sociálního a zdravotního pojištění zaokrouhluj vždy na celé koruny nahoru).



Úkol č. 4: Jaká bude výše superhrubé mzdy v případě, že zaměstnanec bude mít měsíční úhrn všech příjmů ve výši 15 000 Kč? Dopočítej a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu.

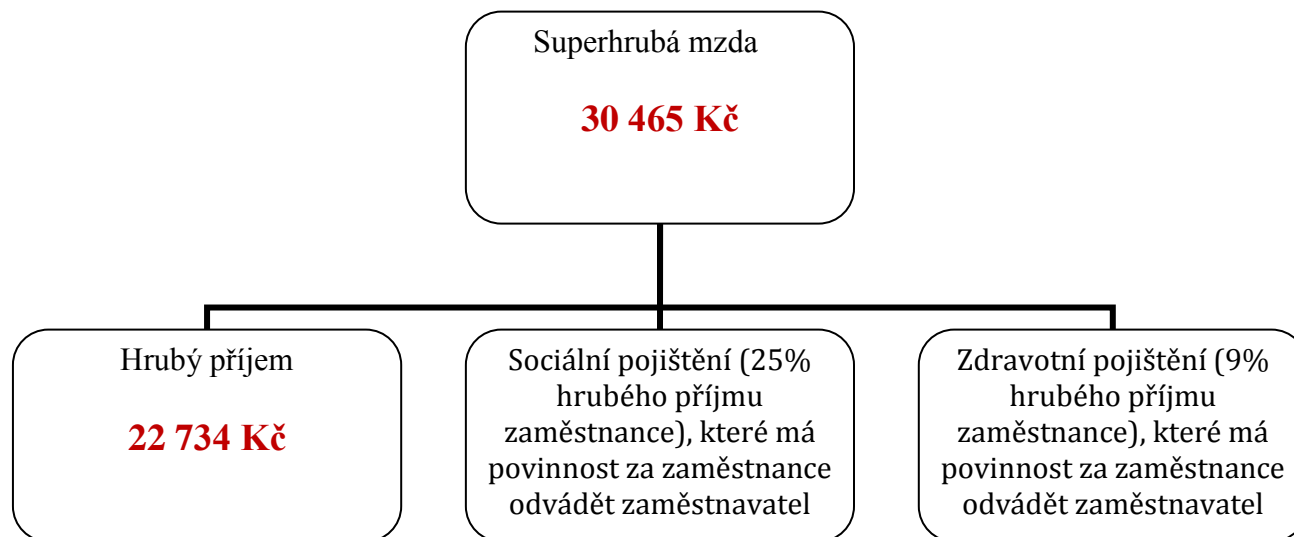


Úkol č. 5: Dopočítej a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu.

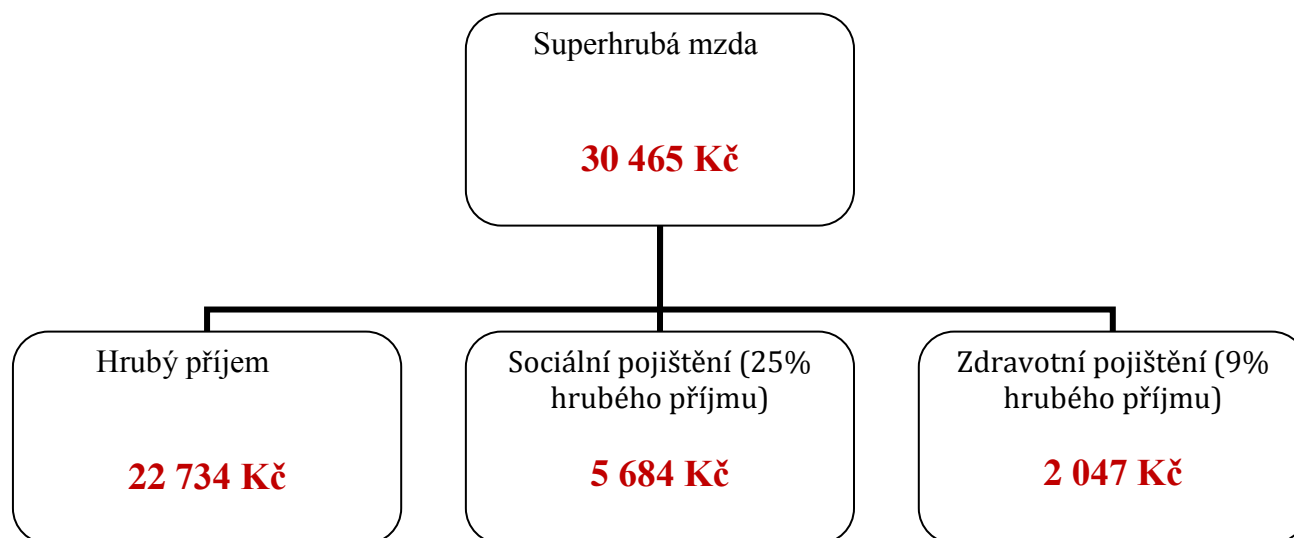


Výsledky

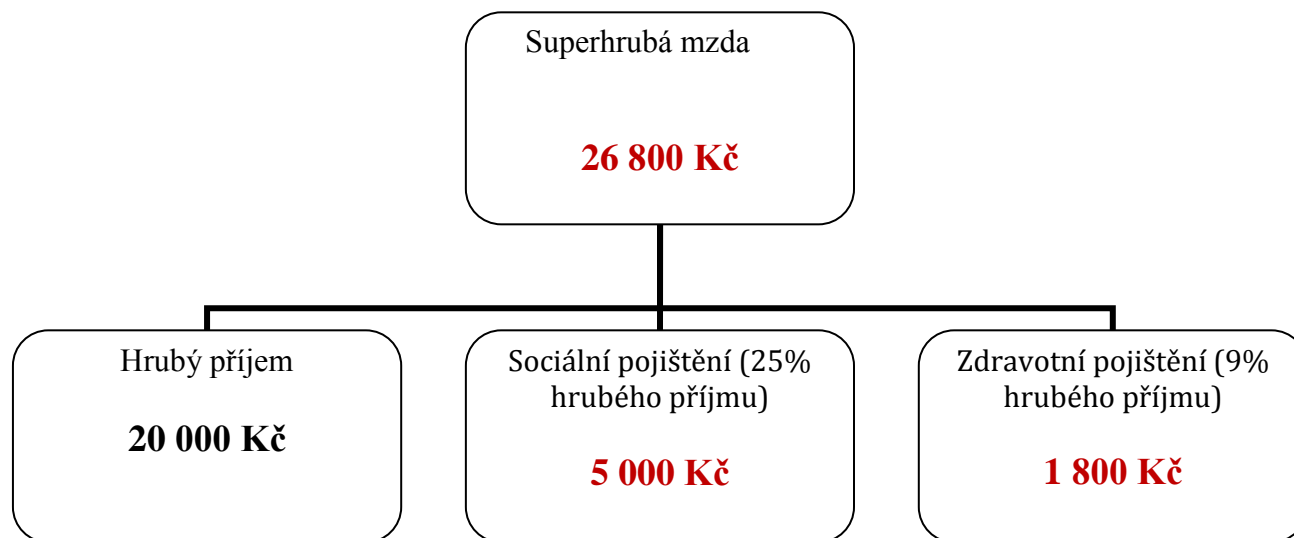
Úkol č. 1: Prohlédni si výplatní pásku, vyhledej a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu:



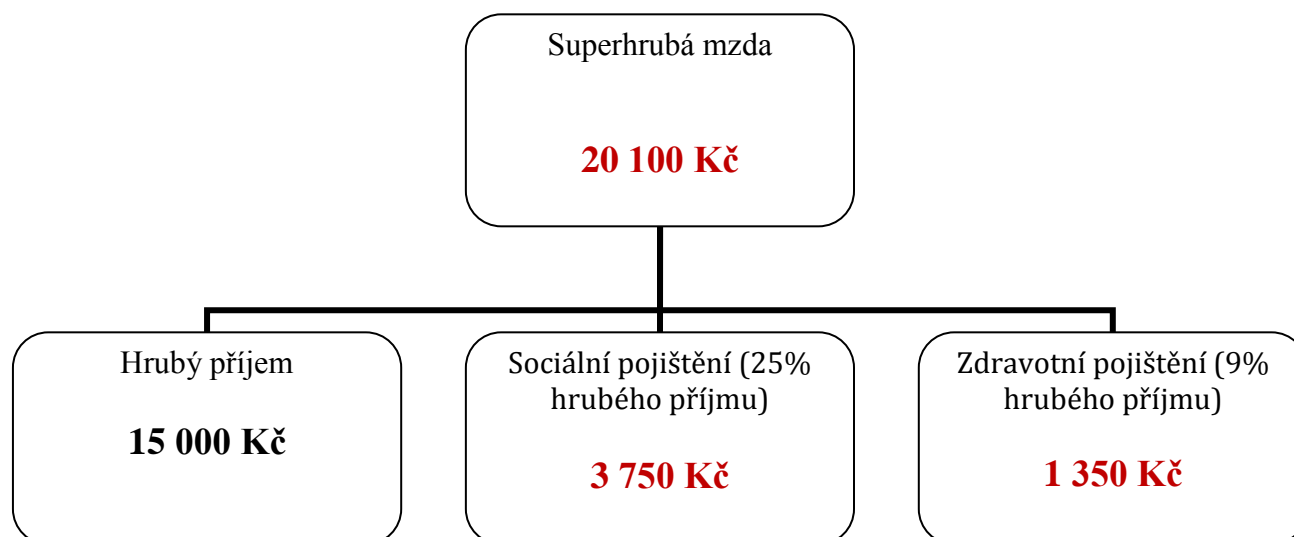
Úkol č. 2: Tento úkol navazuje na úkol č. 1. Znovu si prohlédni výplatní pásku a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu. Vypočítej částky sociálního a zdravotního pojištění, které je zaměstnavatel povinen za zaměstnance odvést státu.



Úkol č. 3: Jaká bude výše superhrubé mzdy v případě, že zaměstnanec bude mít měsíční úhrn všech příjmů ve výši 20 000 Kč? Dopočítej a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu (výše částek sociálního a zdravotního pojištění zaokrouhluj vždy na celé koruny nahoru).



Úkol č. 4: Jaká bude výše superhrubé mzdy v případě, že zaměstnanec bude mít měsíční úhrn všech příjmů ve výši 15 000 Kč? Dopočítej a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu.



Úkol č. 5: Dopočítej a doplň chybějící položky v uvedeném diagramu.

